



**МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ
УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ КАДРОВОЇ
ПОЛІТИКИ**

проспект Повітряних Сил, 6
Київ, 03168
Тел.: (044) 293 60 85

Голові ГО “Український
центр захисту прав людини”
Людмилі Денисовій
contact@uhrc.org.ua

На № 6900 від 03.07.2026

Шановна пані Людмиле!

У Департаменті кадрової політики Міністерства оборони України (далі – Департамент), за дорученням та в межах компетенції, розглянуто Ваше звернення стосовно надання роз’яснень з питань Порядку реалізації експериментального проекту щодо запровадження додаткових мотиваційних чинників для деяких категорій військовослужбовців та поліцейських поліції особливого призначення, а також встановлення особливостей проходження військової служби за контрактом громадянами України, іноземцями та особами без громадянства у Збройних Силах, розвідувальному органі Міністерства оборони, Державній спеціальній службі транспорту, Національній гвардії, Державній прикордонній службі та Службі безпеки, Службі зовнішньої розвідки та Державній службі спеціального зв’язку та захисту інформації під час воєнного стану (далі – Порядок), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 червня 2026 року №768 (далі – Постанова № 768), що надійшов до Міністерства оборони України електронною поштою.

За результатами розгляду надається інформація по суті порушених питань.

Чи розроблено Міністерством оборони України методичні рекомендації, роз’яснення, алгоритми або інші документи щодо практичного застосування Постанови Кабінету Міністрів України № 768?

Міністерство оборони України офіційно оприлюднило роз’яснення та видало відповідні внутрішні нормативні документи для забезпечення практичної реалізації експериментального проекту на виконання вимог Постанови № 768.

На офіційному сайті Міністерства оборони України, за посиланням <https://mod.gov.ua/news/opublikovano-postanovu-kabminu-pro-zaprovadzhennia-novykh-kontraktiv-u-sylakh-oborony>, а також на ресурсі <https://army.gov.ua/> можна ознайомитися із текстовими роз’ясненнями та детальними інфографіками щодо практичного застосування нових правил.



ДОКУМЕНТ СЕДО
Сертифікат 3F1FC22062171FDF040000001F0E0000692E0200
Підписувач Андрусяк Марк Володимирович
Дійсний з 04.10.2024 0:00:00 по 03.10.2026 23:59:59

Міністерство оборони України



220/16/Вих3ВГ/94 від 14.07.2026 15:50

Крім цього, на виконання вимог Постанови № 768, Міністерством оборони України реалізовано комплекс нормативно-правових та організаційних заходів.

По-перше, опрацьовано наказ Міністерства оборони України від 18.06.2026 № 222, яким затверджено Переліки бойових військових частин Збройних Сил України та відповідних штатних посад, які залучені до експериментального проекту.

По-друге, з метою врегулювання фінансових аспектів вищевказаного проекту, видано наказ Міністерства оборони України від 29.06.2026 № 232 (зареєстрований у Міністерстві юстиції України 30.06.2026 за № 955/46349). Документ вносить зміни до Порядку виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та чітко регламентує механізм здійснення відповідних виплат.

По-третє, задля забезпечення однакового застосування нових норм, до всіх органів військового управління, військових частин, установ та організацій доведено розширені обґрунтовані роз'яснення Міністерства оборони України від 16.06.2026 № 220/16/1339 та від 04.07.2026 № 220/13/8742.

Просимо надати вичерпний перелік підвищених мотиваційних чинників, передбачених мотиваційним контрактом. Якими нормативно-правовими актами визначено кожен із таких чинників?

У Постанові №768 ключовими мотиваційними чинниками є чітко визначені терміни проходження військової служби, гарантована відстрочка від мобілізації після звільнення, підвищені фінансові стимули та премії.

Чи гарантується незмінність матеріальних, соціальних та інших гарантій, передбачених мотиваційним контрактом, протягом усього строку його дії у разі внесення змін до законодавства?

Держава зобов'язується зберігати всі умови мотиваційного контракту протягом усього строку його дії.

Водночас, слід зазначити, що у разі необхідності, для забезпечення оборони та територіальної цілісності України в умовах правового режиму воєнного стану, органи влади мають повноваження оперативно змінювати законодавство у сфері національної безпеки, що може вплинути на виконання окремих зобов'язань у разі критичного загострення ситуації на фронті.

Чи проводило Міністерство оборони України правовий аналіз відповідності положень Постанови Кабінету Міністрів України № 768 Конституції України та законам України в частині встановлення підстав для відстрочки від призову на військову службу під час мобілізації підзаконним нормативно-правовим актом?

Так, Міністерство оборони України проводило правовий аналіз.

Відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України, Міністерство оборони України як розробник вищезгаданої постанови зобов'язане провести детальну юридичну експертизу проекту на відповідність Конституції та законам України перед його поданням на розгляд уряду. Крім цього, додатково документ успішно пройшов обов'язкову правову експертизу в Міністерстві юстиції України, що підтверджує його офіційну законність і чинність на сьогодні.

Яким нормативно-правовим актом буде забезпечено реалізацію права на відстрочку від призову під час мобілізації особам, які набудуть такого права після завершення дворічного строку реалізації експериментального проєкту?

Міністерством оборони України розробляється проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення окремих питань, пов’язаних із проходженням деякими категоріями військовослужбовців військової служби під час дії воєнного стану”, зокрема, яким передбачається визначити порядок реалізації права на звільнення з військової служби.

Який орган уповноважений здійснювати остаточний розрахунок строку відстрочки від мобілізації після звільнення військовослужбовця?

Єдиним органом, уповноваженим розглядати заяви та приймати рішення щодо надання й розрахунку строку відстрочки від мобілізації, є спеціальна комісія, що створюється при районних (міських) територіальних центрах комплектування та соціальної підтримки.

Які документи будуть підставою для підтвердження:

- кількості днів безпосередньої участі у бойових діях;
- виконання штурмових бойових завдань;
- інших показників, від яких залежить тривалість відстрочки та розмір передбачених Постановою № 768 виплат?

Наразі Міністерством оборони України опрацьовується роз’яснення до Постанови № 768 (далі – Роз’яснення), в тому числі з порушеного вище питання.

По завершенню опрацювання, Роз’яснення буде доведено до всіх органів військового управління, військових частин, установ та організацій встановленим порядком.

Чи розробляється Міністерством оборони України електронний сервіс (калькулятор), який автоматично здійснюватиме розрахунок строку відстрочки, права на додаткові гарантії та інших показників проходження військової служби?

На цей час Міністерство оборони України розробляє окремий електронний сервіс (калькулятор), який автоматично здійснюватиме розрахунок строку відстрочки та грошового забезпечення, у тому числі з урахуванням бойових виплат.

Чи планується офіційне оприлюднення переліку військових частин та штатних посад, які беруть участь в експериментальному проєкті?

Наказ Міністерства оборони України від 18.06.2026 № 222 “Про затвердження переліків бойових військових частин Збройних Сил України та штатних посад бойових військових частин Збройних Сил України, які беруть участь в експериментальному проєкті щодо запровадження додаткових мотиваційних чинників для деяких категорій військовослужбовців та поліцейських поліції особливого призначення, а також встановлення особливостей проходження військової служби за контрактом громадянами України, іноземцями та особами без громадянства у Збройних Силах, розвідувальному органі Міністерства оборони,

Державній спеціальній службі транспорту, Національній гвардії, Державній прикордонній службі, Службі безпеки, Службі зовнішньої розвідки та Державній службі спеціального зв'язку та захисту інформації під час воєнного стану” доведено до всіх органів військового управління, військових частин, установ та організацій Міністерства оборони України та Збройних Сил України.

Тобто військовослужбовцю для ознайомлення з повним переліком військових частин та штатних посад, які беруть участь в експериментальному проєкті, необхідно звернутися до штабу своєї військової частини, військовозобов'язаному – до районних (міських) територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки, рекрутингових центрів української армії та Збройних Сил України, рекрутингових підрозділів військових частин або зателефонувати за номером 15-19, за яким працює окрема гаряча лінія з питань нової моделі військової служби за контрактом.

Чи може військовослужбовець, який уклав мотиваційний контракт для проходження служби на небойовій посаді, бути залучений до виконання бойових завдань без внесення змін до умов укладеного контракту?

Контракт на 24 місяці укладається на посади, що не передбачають участі військовослужбовця у бойових діях безпосередньо на лінії зіткнення з противником.

Водночас, зазначені посади можуть передбачати виконання завдань із забезпечення бойових (спеціальних) завдань в районах ведення бойових (воєнних) дій.

Крім того, кожний військовослужбовець, який уклав контракт на 24 місяці, може бути залучений у складі своєї військової частини або відряджений для виконання бойових (спеціальних) завдань до бойових військових частин (підрозділів) та взяти безпосередню участь у бойових діях. При цьому, такий військовослужбовець матиме право на отримання відповідних виплат, а також на відстрочку за безпосередню участь у бойових діях.

Який порядок реалізації права військовослужбовця на звільнення після завершення строку мотиваційного контракту?

На підставі підпункту “ж” пункту 2 частини п'ятої статті 26 Закону України “Про військовий обов'язок і військову службу”, військовослужбовець, у якого завершився строк мотиваційного контракту, отримає право на звільнення з військової служби у запас.

Якщо військовослужбовець прийняв рішення не продовжувати військову служби після завершення строку мотиваційного контракту, порядок його дій регламентується Указом Президента України від 10.12.2008 №1153 (зі змінами).

Крім цього, Міністерством оборони України опрацьовується проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення окремих питань, пов'язаних із проходженням деякими категоріями військовослужбовців військової служби під час дії воєнного стану”, зокрема, яким передбачається визначити порядок реалізації права на звільнення з військової служби.

Чи планує Міністерство оборони України ініціювати внесення змін до законів України з метою законодавчого закріплення гарантій, передбачених Постановою Кабінету Міністрів України № 768, зокрема щодо відстрочки від призову після завершення проходження служби за мотиваційним контрактом?

Міністерством оборони України опрацьовується проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення окремих питань, пов’язаних із проходженням деякими категоріями військовослужбовців військової служби під час дії воєнного стану”, зокрема, яким передбачається визначити порядок реалізації права на відстрочку від мобілізації.

Чи зверталось Міністерство оборони України до Кабінету Міністрів України або Комітету Верховної Ради України з питань національної безпеки, оборони та розвідки з пропозиціями щодо внесення змін до законодавства, необхідних для реалізації експериментального проєкту?

Проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення окремих питань, пов’язаних із проходженням деякими категоріями військовослужбовців військової служби під час дії воєнного стану” найближчим часом буде направлено на зовнішнє погодження.

Чи здійснювалася Міністерством оборони України правова оцінка ризиків, пов’язаних із завершенням експериментального проєкту через два роки, зокрема щодо забезпечення реалізації прав військовослужбовців, які укладуть мотиваційний контракт наприкінці строку його дії?

Так, Міністерством оборони України проводився комплексний правовий аналіз під час опрацювання проєкту Постанови КМУ.

Відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України, Міністерство оборони України як розробник вищезгаданої постанови зобов’язане провести детальну юридичну експертизу проєкту на відповідність Конституції та законам України перед його поданням на розгляд уряду. Крім цього, додатково документ успішно пройшов обов’язкову правову експертизу в Міністерстві юстиції України, що підтверджує його офіційну законність і чинність на сьогодні.

З повагою

Директор Департаменту кадрової політики
Міністерства оборони України
полковник

Марк АНДРУСЯК